



**RAPPORT** D'ACTIVITÉ  
2020 - 2021



# LE MOT D'EMELINE BAUME

*1ère Vice-présidente de la Métropole de Lyon*



**La Métropole de Lyon se réjouit de la dynamique positive et fédératrice initiée par le Club Part-Dieu!**

L'ambition de notre collectivité et de la SPL Part-Dieu est en effet de renforcer la qualité de vie dans le quartier, les aménités de proximité, la coopération entre différents acteurs.

Or, pour répondre à ces enjeux, nous avons besoin de l'envie d'agir de chacun.e.

En 2020, la Métropole a notamment eu le plaisir de soutenir le Plan Mobilité du Club Part-Dieu. À l'avenir, nous serons ravie de continuer à accompagner votre collectif et de soutenir la transformation de notre territoire avec ses parties prenantes parmi lesquelles toutes les organisations socioéconomiques.

**Emeline BAUME**

1ère Vice-présidente de la Métropole de Lyon  
Économie, emploi, commerce, numérique et commande publique

# L'ÉDITORIAL

par Marc-André AUDISIO & Paul CHAPERON



**Profondément marquée par la crise sanitaire et ses conséquences sur la vie économique, l'année 2020 aura été singulière à bien des égards.**

Première année de notre présidence, nous avons poursuivi avec le bureau le développement de notre association dans la lignée de ce que nos prédécesseurs ont mis en place : de nouveaux adhérents nous ont rejoints ; les activités se sont maintenues et le Kit mobilité, un projet majeur pour le Club comme pour la Part-Dieu, a vu le jour.

Le Club aura su être résilient en cette année fortement perturbée. Il a poursuivi sa mission de constitution du lien entre ses membres, de partage d'expériences et d'expression des attentes.

2020 aura également, et principalement d'ailleurs, été perturbée par l'épidémie de Covid-19. Si certaines réunions et événements en présentiel ont dû être annulés, le Club a réussi à sut maintenir ses principales activités : les Ateliers Mix se sont déroulés en visioconférence et plusieurs Midis du Club ont pu avoir lieu en suivant les recommandations sanitaires. Malgré le contexte, nous avons atteint notre objectif qui est de permettre à nos adhérents d'échanger sur les grandes thématiques du quartier et découvrir de nouveaux lieux et activités.

Comme en 2019, la typologie des entreprises est très fortement diversifiée : le Club accueille de grandes entreprises, des start-ups ou des PME locales.

Ce savant mélange de **65 entreprises** fait la force du Club. Multiplier les échanges, partager de nouvelles expériences et adopter de nouveaux regards sont les piliers qui nous unissent. Par ailleurs le Club continu à cultiver ses liens avec les instances locales d'aménagement, ces ainsi qu'il a poursuivi sa collaboration avec la SPL Lyon Part-Dieu, soutien indéfectible dans le fonctionnement du Club.

Également, l'année 2020 aura été l'année de la mobilité au sein du Club. Le Kit mobilité, réalisé grâce à l'embauche d'un salarié supplémentaire a pour but d'accompagner les entreprises dans la compréhension de leurs enjeux en matière de déplacements liés à leurs activités et dans la mise en place de leur plan d'action. **19 entreprises du Club ont participé au Plan de mobilité Inter-Employeurs** et ont pu lancer la mise en commun d'actions ou/et d'outils.

Un grand bravo à **Séverine Guibert** et à **Arthur Levasseur**, nos permanents, qui ont su impulser de nouvelles dynamiques au sein du Club, intégrer de nouveaux membres, organiser les manifestations et la gestion de l'association, malgré les ennuis de santé de Séverine,

**Merci à tous pour votre engagement bénévole et le temps que vous consacrez au Club et la richesse de ce que nous nous apportons les uns aux autres.**

**Marc-André AUDISIO**

Président

**Paul CHAPERON**

Vice-Président

# 1. LE CLUB ET SON ORGANISATION

## LE CLUB, 8 ANNÉES D'EXISTENCE.

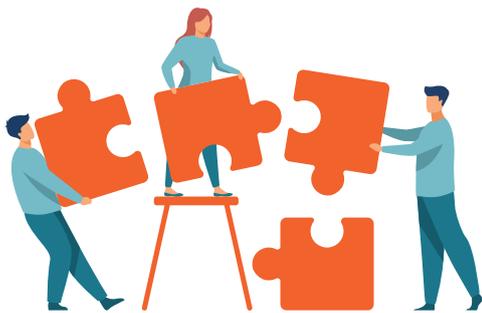
Il regroupe aujourd'hui 65 entreprises dans le périmètre de Lyon Part-Dieu qui est le deuxième centre d'affaires en France après la Défense à Paris.

Ses membres couvrent assez largement la diversité rencontrée sur son territoire : industriels, ingénierie, banque et assurance, promotion immobilière, hôtellerie, opérateurs de services urbains, culture.

Une fois réunis, les adhérents représentent environ 20 000 salariés !



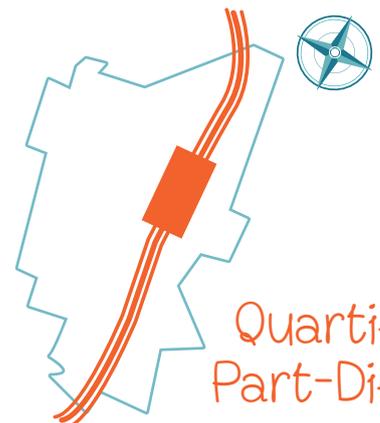
65 Entreprises



20 000  
Collaborateurs

## LE PÉRIMÈTRE DE LYON PART-DIEU

À l'Ouest, rue Duguesclin, au Sud, Cours Albert Thomas, à l'Est, rue Bellecombe, au Nord, rue Juliette Récamier puis Rue des Émeraudes.



Quartier  
Part-Dieu

## 71 ENTREPRISES MEMBRES

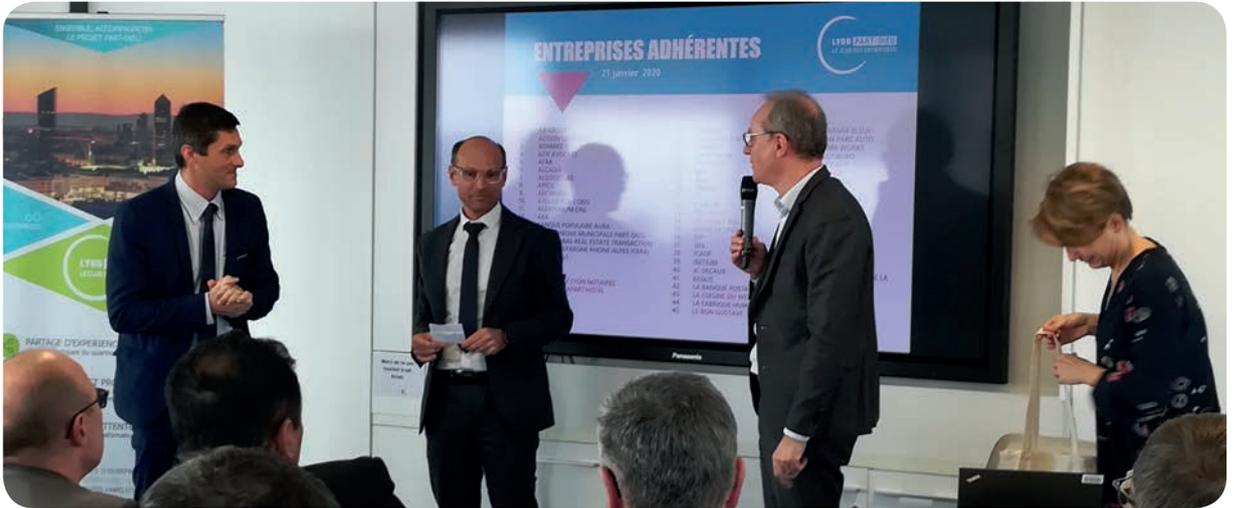
AA GROUP • ACTION LOGEMENT • ADAMAS • AFAA • AIR FRANCE • ALCADIA • ALGOSECURE • APICIL • APRIL • ARCHIMED • ATELIER POP CORN • AUDITORIUM ONL • BANQUE POPULAIRE AUVERGNE RHONE ALPES • BIBLIOTHEQUE PART-DIEU • BNP PARIBAS REAL ESTATE TRANSACTION • CAISSE D'ALLOCATIONS FAMILIALES DU RHÔNE • CAF • CAISSE D'ÉPARGNE RHONE ALPES • CAMPANILE • CARSAT • CBRE • CHEUVREUX LYON NOTAIRES • CITADINES APART'HOTEL • CO-RECYCLAGE • COVIVIO • CUSHMAN & WAKEFIELD • DALKIA • DECATHLON • DEHORS® • EDF • EGIS • ENEDIS • EY • FOLLOWAY • GA SMART BUILDING • HOME IN LOVE • HPI • IBIS • ICADE • INITIUM • JC DECAUX • KEOLIS • LA CUISINE DU WEB • LA FABRIQUE HUMAINE • L'ORANGE BLEUE • LYON PARC AUTO • M PLUS M IMMOBILIER • MAMA WORKS • MULTIBURO • NACARAT • ORANGE • LES PETITES CANTINES • RADISSON • REGUS • SANS DETOUR • SEPR • SERL • SETEC • SHIFT • SNCF RESEAU • SOLVAY • SYNDICAT DE COPROPRIETE DU CENTRE COMMERCIAL LA PART-DIEU • SYSTRA • TUBA • WIPLAY MUSIC • WOJO • WTC



### 14 MEMBRES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Romain GRANJON – ADAMAS
- Aline SIAM-GIAO – AUDITORIUM DE LYON
- Eric GREVET – BANQUE POPULAIRE
- Farida SMEJ – CAISSE D'ÉPARGNE RHÔNE-ALPES
- Loïc DE VILLARD – CBRE
- Stéphane JALON – DALKIA
- Timothée DAVID – EDF
- Séverine DURAND – EGIS
- Elise CABROL – ENEDIS
- Marc-André AUDISIO – EY
- Laurent DOYAT – ICADE
- Paul CHAPERON – KEOLIS
- Valérie VIVES – SETEC
- François PONTAIS – SOLVAY





## ÉLECTION DU 21 JANVIER 2020

Le Conseil d'administration nouvellement élu le 21 janvier 2020 avait élu en son sein les **10 membres du Bureau** suivants :

- Marc-André AUDISIO – EY, **Président**
- Séverine DURAND – EGIS
- Paul CHAPERON – KEOLIS, **Vice-Président**
- Timothée DAVID – EDF
- Loïc de VILLARD – CBRE, **Trésorier**
- Laurent DOYAT – ICADÉ
- Romain GRANJON – ADAMAS, **Secrétaire**
- Pascal BLACHIER – SETEC
- Farida SMEJ – CAISSE D'ÉPARGNE RHONE-ALPES
- François PONTAIS – SOLVAY

## NOUVEAUX ENTRANT 2020

- AIR France
- APICIL
- ARCHIMED
- CAF
- CHEUVREUX LYON
- CITADINES APART'HOTEL
- CO-RECYCLAGE
- COVIVIO
- CUSHMAN & WAKEFIELD
- DEHORS®
- LES ALCHIMISTES
- FOLLOWAY
- LA CUISINE DU WEB
- M PLUS M IMMOBILIER
- LES PETITES CANTINES
- REGUS
- WIPLAY MUSIC

## LES RÉUNIONS DU BUREAU

Les réunions du Bureau ont lieu tous les deux mois afin de définir la stratégie du Club et suivre de près les actions engagées.

- 10/03/20 // Keolis
- 05/05/20 // Visioconférence
- 23/06/20 // Keolis
- 22/09/20 // Keolis
- 05/11/20 // Visioconférence / Keolis

Approbation des candidatures d'adhésion au Club, accompagnement et suivi des travaux du secteur de la Part-Dieu, suivi de l'action des ateliers et de leur vitalité, remontée des difficultés des entreprises membres, partage d'expériences...

**Un grand nombre de sujets abordés en Bureau, ce qui nécessite un suivi régulier.**

## LES PARTENAIRES DU CLUB

Pour construire ses projets, le Club s'appuie sur ses partenaires, public et privé.





## SOCIÉTÉ PUBLIQUE LOCALE PART-DIEU

*Le Club Part-Dieu a tissé un partenariat historique avec la SPL Part-Dieu et la Métropole de Lyon.*

Cette alliance se traduit notamment par :

- **La présentation régulière de l'évolution du projet Part-Dieu**, de l'actualité chantier et de l'évolution des politiques publiques (Plan Climat, Projet Alimentaire Territorial etc.)
- **Une expression des attentes** des entreprises dans la transformation du quartier
- **Le partage d'expérience** dans les pratiques du quartier (déplacements, services aux salariés, évolution de l'immobilier et de l'environnement, communication et valorisation du quartier) afin d'évoluer vers plus de mutualisation et la création de nouveaux services
- **L'implication du Club dans l'organisation d'événements** conviviaux (Running Chantiers, Visites de chantiers etc)

## 2. LES ACTIVITÉS DU CLUB

Ces événements, organisés durant le temps de midi, proposent de passer des pauses déjeuner pas comme les autres !



C'est le moyen de découvrir le quartier, ses enjeux, ses nouveautés, ses projets, s'interroger, s'étonner et partager ensemble la vie du quartier.

Divers événements sont proposés à nos membres (visites de chantier, expositions, sport, concerts, conférences, workshop, balades urbaines...).

Le confinement, vécu à deux reprises cette année 2020, a affecté les activités du Club Part-Dieu et de ses entreprises membres. **Toutefois, nous avons su faire face en proposant des événements, ateliers, webinaires et discussions en ligne, pour conserver le lien, si chèrement construit depuis 8 ans au sein du Club.**

### ÉVÉNEMENTS : LES #MIDIDUCLUB



Janvier

- 28 Citadines Part-Dieu Lyon cocktail
- 30 Visite commentée à la Bibliothèque Municipale de l'exposition « Tous à table »



Février

- 5 Découverte du Mama Lab au Mama Works
- 11 Visite du site d'Air France Lyon Part-Dieu
- 12 « Comment faire face au changement climatique sans devenir dingue et en se faisant plaisir ? » – avec le Réseau Fève



Mars

- 5 Visite du chantier du Silex2 avec Covivio

Mai

- 6 Webinaire sur le déconfinement : Quels impacts sur votre réorganisation et la mobilité de vos salariés ?



Octobre

- 8 Visite du Lab Ini'SENS
- 13 Visite du Lab Ini'SENS

## CONFINEMENT : COMMENT LE CLUB S'EST ADAPTÉ ?

Les périodes de confinement sont apparues pleines d'enjeux et complexes à de multiples niveaux. En effet, les mises à l'arrêt puis les reprises successives de l'activité économique soulèvent de nombreuses questions :

*Pérennité des activités,  
déplacements des salariés,  
protocoles sanitaires en entreprise,  
adaptation des méthodes de travail...  
les enjeux sont multiples.*



Pour accompagner ses membres dans ce temps compliqué, le Club a adapté certaines de ses activités en visioconférence, notamment les #AteliersMix.

Toutefois, une grande partie des #Mididclub ont dû être annulés ou reportés.

- Newsletter mobilité adaptée au déconfinement
- Communiqué de presse commun aux entreprises du Club pour encourager au report des horaires de travail à l'issue du confinement
- Organisation d'Ateliers Mix et des bureaux du Club en visioconférence



## 3. LES ATELIERS MIX



### #CULTURE & COMMUNICATION

animé par Tiphaine FRUGIER - La Cuisine du web

#### Les objectifs

- **Créer du lien** entre salariés des différentes entreprises membres du Club
- **Proposer une programmation** des #MidisduClub éclectique : information sur la réinvention du quartier, visites de chantiers, culture, sport, networking
- **Faire connaître et valoriser** le dynamisme du quartier en lien avec les équipements culturels
- **Échanger et s'entraider** sur nos pratiques de communicants
- **Animer des outils** permettant aux salariés d'être mieux informés sur le projet urbain



**WEBINAIRE**

**SPÉCIAL  
EMPLOYEE  
ADVOCACY** ÉP.2

Comment transformer vos salariés en Ambassadeurs via Twitter et LinkedIn pour qu'ils soient de véritables relais d'influence ?

**MARDI  
21 JUILLET**  
de 12h30 à 13h30  
au Wojo Part-Dieu

Organisé conjointement par

**SMART DATA  
POWER** **LA CUISINE  
DU WEB**

## Bilan et actions



L'atelier communication et culture est un moment de partage, de conseils et de bonnes pratiques dont le public est les responsables com et marketing des entreprises adhérentes du Club Part-Dieu.

Tous les 2 à 3 mois nous proposons un atelier lors duquel un professionnel vient partager son expertise.

Pour la partie culture de cette commission, nous mettons en place un cycle de visite de chantiers du quartier de la Part-Dieu.

- **18 février chez AXA** : Avant le confinement, nous avons réussi à organiser un atelier en présentiel sur l'heure du déjeuner avec Nicolas Sutter sur la thématique de l'Employee Advocacy (Usecase Addeco Group). Celui-ci a eu lieu dans les locaux d'AXA.
- **9 avril et 11 mai en ligne** : Pendant le confinement, nous avons organisé deux webinars sur des sujets chauds qui étaient la « com de crise » et la vidéo pour booster sa com avec l'agence Insign Lyon.
- **21 juillet au Wojo** : sortie du confinement, nous avons organisé un atelier sur l'heure du déjeuner avec « Smart Data Power » en présentiel et distanciel. Nous avons parlé de nouveau « Employee advocacy » car le sujet intéressait beaucoup ce public. Mais cette fois-ci ils ont fait une démo en live des entreprises présentes avec le taux d'engagement sur les réseaux sociaux de leurs collaborateurs.



## Axes de développement 2021

- Plusieurs temps d'échanges avec la base de cette commission ont eu lieu en cette fin d'année pour bien comprendre leurs attentes pour cette année. Au vu de ce 2<sup>e</sup> confinement, il est encore plus nécessaire de leur proposer des moments qui répondent vraiment à leurs besoins.
- Trouver un binôme d'animation de l'#AtelierMix Culture / communication



## #IMMOBILIER

animé par Laurent DOYAT -  
Directeur Régional Tertiaire RA ICADÉ Promotion

### Les objectifs

- **Visites de sites** et/ou chantier ( dans le cadre des #Midisduclub )
- **Conférences sur des thématiques d'actualité**  
( point marché, le co-working, aménagement des espaces de travail, la décarbonation dans l'immobilier, ... )
- **La présentation de projet** : Part-Dieu et de ses évolutions

### Bilan et actions

L'atelier Immobilier a été l'occasion de présenter l'état d'avancement du projet Part-Dieu, ainsi qu'un point sur la vie du marché immobilier du quartier.

- **Conférence sur le flex-office** : « Le flex-office, du fantasme à la réalité » chez Icade au Sky 56. Visite, intervention sur les tendances, attentes sur les nouveaux modes de travail, le business model du co-working.





## #INNOVATION

animé par Antoine BREUILLÉ - Algosecure

Damien PICAULT- Smart Grids and Digital Solutions Project Manager Enedis

Stéphane JALON - Directeur d'agence commerciale tertiaire Santé



## Les objectifs

- **Orienter le recrutement** du Club vers des start-ups / TPE / PME
- **Créer et renforcer les liens** entre les grandes entreprises et les plus petites
- **Projets inter-entreprises** en lien avec la dynamique de renouveau du quartier Part-Dieu



## Bilan et actions

S'il est une année où il a fallu innover, 2020 est de loin celle qui a le plus changé nos esprits et nos habitudes.

Nous avons tenté avec Damien Picaud, de nous adapter aux changements imposés par cette crise, et de maintenir l'atelier innovation sur sa lancée. 4 événements ont eu lieu ;

- **L'innovation** pour un développement durable
- **Partage des bonnes pratiques** de télétravail
- **Atelier innovation, transverse** aux autres ateliers pour faire face à la crise
- **Table ronde** sur la sécurité des Systèmes d'Information





Nous avons donné les clés pour réussir à traverser cette époque instable :  
**Partager, s'entraider, innover ont été les mots clés de 2020.**

## Axes de développement 2021

Damien Picaud, a fait un choix professionnel qui lui fait quitter le quartier de la Part Dieu. J'aimerais le remercier chaleureusement pour toute son aide et l'énergie qu'il a mise dans l'atelier Innovation.

**La nouvelle année démarre avec un nouvel animateur, Stéphane Jalon**, et nous avons tous les deux hâte qu'en 2021 nous puissions profiter des innovations qu'a amené cette année folle, tout en retrouvant nos évènements en présentiel qui nous manquent tant.





## #INTERNATIONAL

animé par Vincent GUILLAUMOT - Partner, Archimed  
& Gregory GREY-JOHNSON - Directeur France Est, CBRE



### Les objectifs

- **Motiver des sociétés** à caractère international à nous rejoindre
- **Mettre en place des outils** d'accueil et d'intégration des expatriés
- **Animer** la communauté expatriée de nos adhérents
- **Promouvoir le rayonnement** de la Part-Dieu en lien avec les autres organismes lyonnais (Aderly, Lyon international, AVF)



### Bilan et actions

L'atelier International a été l'occasion d'accueillir la communauté expatriée du quartier de la Part-Dieu

- **Afterwork « Welcome Apéritif for expats »** Jeudi 1<sup>er</sup> octobre 2020 ; Cocktail de rentrée pour les expatriés co-organisé par AVF, Lyon International et Sojourn.



## #MOBILITÉ

animé par Charlotte ROIGNOT - Chargée d'études EGIS RAIL

Martin ROMAN - Responsable du pôle « Support et mobilités partagées » Keolis

Sarah BABOUOT - Développeur économique SPL Part-Dieu

### Les objectifs



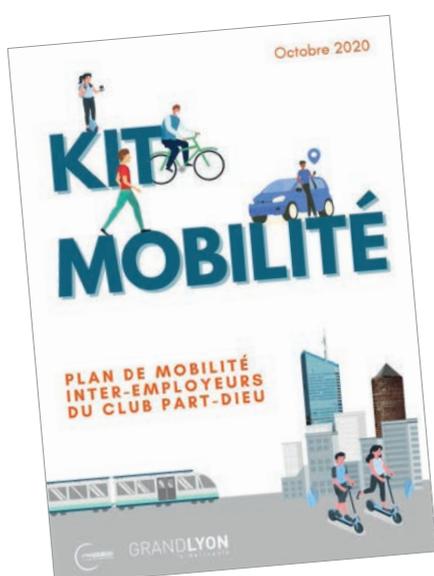
- **Mettre en lien** les services de la métropole et les entreprises du Club pour faciliter la mobilité dans le quartier de la Part Dieu
- **Partager nos expertises**, les pratiques de mobilité et sur les actions déployées par les membres
- **Faire connaître** les différentes solutions de mobilité disponibles au sein du quartier
- **Accompagner** les entreprises membres souhaitent mettre en place leur plan de mobilité



### Bilan et actions

L'atelier Mobilité a permis la mise en place du « KIT mobilité » inter-entreprise

- **Animation du Plan** de mobilité inter-employeurs
- **Lancement d'ateliers** pour mettre en place des solutions et répondre aux enjeux communs des entreprises
- **Création d'outils** pour répondre à vos obligations légales



### Quel intérêt de participer au PME ?

- **Une obligation légale de PME** pour les entreprises de plus de 50 salariés sur un même site
- **Une certification** par la métropole
- **Une subvention** de l'ADEME pour l'entreprise pour le plan d'actions du PME de l'entreprise



### INFORMATION

Pour vous accompagner dans vos projets de mobilité, pour favoriser les échanges de bonnes pratiques et les « bons tuyaux », rejoignez l'atelier mobilité en contactant : [contact@clubpartdieu.fr](mailto:contact@clubpartdieu.fr)



## #RESSOURCES HUMAINES

Sylvain JOUBERT- Responsable RH chez EY

Nelly DUONG- Fondatrice de Home in love

Florian CORDEL-Fondateur de HPI

### Les objectifs



- **Permettre un partage** des bonnes pratiques sur les nouvelles méthodes / environnement de travail
- **Découvrir** les nouvelles générations : enjeux et problématiques.
- **Organisation atelier transverse** Innovation & Ressources humaines
- **6 ateliers par an** autour de thèmes RH d'actualité
- **Méthodes variées d'animation** : échanges, co-développement, afterworks ...



### Bilan et actions

- **Janvier** : Thématique - Nouvelle réforme RH, cadre juridique RH
- **Mars** : Co-crédation - Co-crédation sourcing profil pénurique
- **Juillet** : Atelier transverse : vos innovations durant le déconfinement. Temoignage de Alexandre Rocco (Shift Consulting) sur le theme «renouer le lien avec les équipes pendant le confinement»
- **Novembre** : échange et retour sur la crise sanitaire et le actions RH mises en place
- **Décembre** : atelier Juridique « Le télétravail : droit et obligation de l'employeur et du salarié »

Le confinement à fortement impacté les ateliers, 2021 sera l'occasion de nouveaux challenges :

- **Participation à des actions menées par la MMIE**
  - Simulation d'entretien pour préparer des demandeurs d'emploi aux entretiens de recrutement (recrutement du centre de shopping Part-Dieu, etc...)
- **Liste d'invitation élargie** à l'ensemble des membres du clubs aux ateliers

## 4. LE KIT MOBILITÉ AU SERVICE DU PMIE

Le Club, via son Atelier Mix Mobilité, a impulsé la mise en place d'un Plan de Déplacement Inter-Entreprises (PDIE) en 2015, ce qui n'était alors pas obligatoire pour les entreprises. L'obligation de réaliser un Plan de Mobilité Entreprise est survenue au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Le Plan de Mobilité Inter-Employeurs (PMIE) 2020 vient actualiser la démarche et tente d'apporter des réponses à de nouveaux enjeux identifiés de façon commune avec les entreprises du Club.

De plus, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, les entreprises de plus de 50 salariés sur un même site, et dans lesquelles sont constituées des sections syndicales représentatives, doivent mener des négociations annuelles sur la qualité de vie au travail, notamment sur l'amélioration de la mobilité des salariés.

Le PMIE du Club Part-Dieu enrichit cette démarche et participe ainsi à l'amélioration des conditions de travail et de déplacements des salariés.



Le PMIE, ce sont  
19 entreprises  
10 000 salariés

### LE PLAN DE MOBILITÉ INTER-EMPLOYEURS

Lancée au courant de l'année 2018-19, la démarche PMIE a permis :

- **De réaliser un diagnostic** de l'offre de mobilité sur le quartier de la Part-Dieu et des pratiques mobilités ;
  - À l'occasion d'entretiens avec 19 entreprises membres du Club afin de rechercher les enjeux communs ainsi que de lister les dispositifs et bonnes pratiques déjà mis en place en interne par les entreprises (pour les partager ensuite avec les autres entreprises) ;
  - Une enquête « domicile – travail » réalisée au sein des entreprises qui le souhaitent (environ 1 300 salariés ont répondu)
- **De créer un outil d'enquête** mis à disposition des entreprises
- **D'identifier de nouvelles solutions** en matière de mobilité durable.

## LE KIT MOBILITE - DISPONIBLE LE 1<sup>er</sup> FEVRIER sur le site -

Le Club Part-Dieu a réalisé un « Kit mobilité », support du Plan de Mobilité Inter-Employeurs. Ce kit s'adresse :

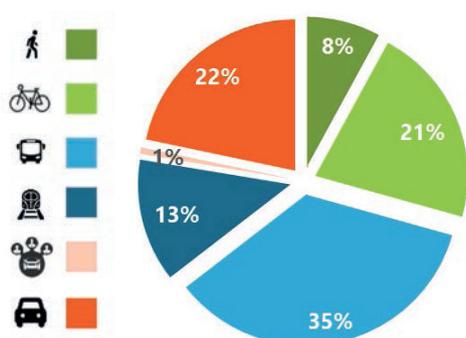


Prévu pour les entreprises membres du Club souhaitant mettre en place un PMIE le KIT permet l'accès à un ensemble d'outils destinés à apporter un appui méthodologique :

- Un guide de questions pour initier son PME
- Une enquête déplacement domicile – travail
- Des mails-types et présentations du dispositif
- Un outil de traitement des résultats de l'enquête
- Un recensement de solutions mobilités pour la constitution du plan d'action

## L'ENQUÊTE « DÉPLACEMENT »

Réalisée au sein de 10 entreprises, représentant environ 4 250 salariés. 30% d'entre eux ont répondu à cette enquête (soit 1270 répondants).



### Les principaux enseignements :

Depuis 2015, des évolutions importantes des différentes parts modales :

- À la Part-Dieu, **la voiture est largement minoritaire** (22%). Elle fait jeu commun avec le vélo.
- **Les transports en commun sont de loin les premiers** (48%)
- **22% la part modale vélo est très importante**

- **Un nombre d'utilisateurs différents du vélo au cours de la semaine** (pour tout ou partie de leur déplacement), au « quasi » même niveau que le nombre d'utilisateurs différents de la voiture particulière (35% pour le vélo contre 36% pour la voiture particulière).
- **42% des répondants à l'enquête ont des horaires de travail qui varient** au cours de la semaine
- **12% des répondants à l'enquête se rendent tous les jours dans le quartier de la Part Dieu pour travailler, avec leur voiture** (dont une majorité d'entre eux, 40%, qui habitent entre 3 et 10 km).

## Freins et opportunités

Les principaux freins (à l'évolution des choix modaux) concernent principalement :



- **Le manque de sécurité** dans les déplacements en vélo (60% des répondants) et de sécurité de stationnement des vélos (37%)
- **La promiscuité** dans les transports en commun (48%)

Les principales opportunités, quant à elles, qui permettraient de renforcer l'attractivité des modes de déplacements alternatifs à l'utilisation de la voiture individuelle sont :

- pour 51% des répondants, **des nouveaux aménagements pour les vélos** (pistes cyclables)
- pour 40%, **des équipements pour se doucher et se changer au travail**
- pour 33%, **des meilleures solutions stationnement pour le vélo**
- **des temps de trajets plus rapides en vélo** (24%) et pour les transports en commun (21%);
- pour 14%, **une meilleure connaissance de l'offre de covoiturage**



## Les effets du COVID :

L'enseignement du Covid montre que **le télétravail est devenu une demande sociale forte** (1 répondant sur 3 souhaite modifier ses habitudes depuis le 11 mai, parmi eux, 71% souhaitent télétravailler davantage).

Par ailleurs, l'utilisation des modes de déplacements individuels (vélo, trottinette, voiture, etc.) est privilégiée par rapport aux modes partagés (TC, covoiturage, etc.).

## LES PRINCIPAUX ENJEUX MOBILITÉ À L'ÉCHELLE INTER-EMPLOYEURS :

- **Développer la pratique du vélo :**
  - Augmenter le stationnement vélo sécurisé mutualisé sur l'espace public (occupation temporaire notamment) ou via du stationnement privé
  - Sensibiliser aux bonnes pratiques en vélo
- **Réduire la place de la voiture individuelle :**
  - Mutualiser le stationnement entre employeurs
  - Faire connaître les services covoiturage (ex : Covoiturage Grand Lyon) (souhaité par 15% des répondants de l'enquête)
- **Accompagner le travail multi-sites**
- **Accompagner les entreprises** ayant des réflexions sur leur schéma immobilier :
  - Création de pôles / espaces de coworking secondaires en périphérie en parallèle de leur siège à la Part-Dieu
- **Faire connaître les services existants :**
  - Réalisation d'ateliers pour échanger et faire connaître les offres de services

## À VENIR DANS LES PROCHAINS MOIS...

Au cours des prochains mois, avec l'aide des entreprises intéressées, l'Atelier Mix « Mobilité » du Club Part-Dieu mènera un travail d'accompagnement et de déclinaison opérationnelle de ces enjeux.

Quelques outils qui constituent la 1<sup>ère</sup> action du PMIE  
par la mise en commun de moyens :



**Questionnaire enquête déplacement domicile-travail**

Originaire

Quand travaillez-vous dans le quartier de la Part-Dieu ? (100)

Votre lieu de travail : \*

Vous travaillez uniquement sur le secteur de la Part-Dieu

Vous êtes occasionnellement présent sur la Part-Dieu

Quels sont vos jours habituels de travail (plusieurs réponses possibles) ? \*

Lundi

Mardi

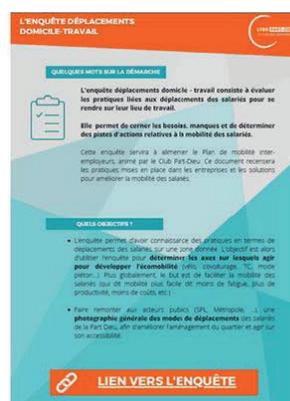
Mercredi

Jeudi

Vendredi

Samedi

Dimanche



**L'ENQUÊTE DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL**

**QU'EST-CE QUE LA DÉMARCHE ?**

L'enquête Déplacements Domicile - Travail consiste à évaluer les pratiques liées aux déplacements des salariés pour se rendre sur leur lieu de travail.

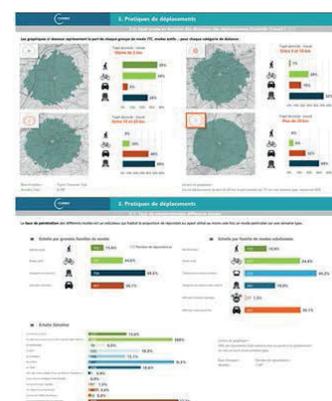
Elle permet de cerner les besoins, manques et de déterminer des pistes d'actions relatives à la mobilité des salariés.

Cette enquête servira à alimenter le Plan de mobilité inter-entreprises, ainsi que le Club Part-Dieu. Ce document recense les pratiques mises en place dans les entreprises et les solutions pour améliorer la mobilité des salariés.

**QUELS OBJECTIFS ?**

- L'enquête permet d'avoir connaissance des pratiques en termes de déplacements des salariés sur une zone donnée. L'objectif est alors d'apporter l'ensemble des données nécessaires pour développer l'économie de la mobilité (vélo, covoiturage, TC, modes perso...). Plus globalement, il s'agit de faciliter la mobilité des salariés (ou de mobilité plus facile, soit moins de fatigue, plus de productivité, moins de coûts, etc.).
- Faire connaître aux salariés (clients, CPL, MEMBERS...) la carte de la Part-Dieu afin d'améliorer l'aménagement du quartier et agir sur son accessibilité.

**LIEN VERS L'ENQUÊTE**



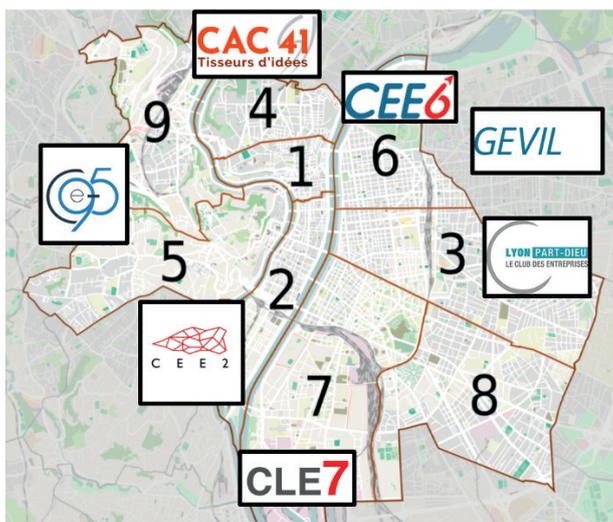
## 5. LA VIE INTERCLUBS

Poursuite pour la 5<sup>ème</sup> année consécutive, de la collaboration interclubs entre la CCI et les clubs d'entreprises lyonnais



- CAC 41 (1<sup>er</sup> et 4<sup>ème</sup> arrondissements)
- CEE2 (2<sup>ème</sup> arrondissement)
- CEE6 (6<sup>ème</sup> arrondissement)
- CLE7 (7<sup>ème</sup> arrondissement)
- CE95 (5<sup>ème</sup> et 9<sup>ème</sup> arrondissement)
- CELPD (3<sup>ème</sup> arrondissement – Part Dieu)

### 4 RÉUNIONS EN 2020 POUR :



- **Partager les pratiques** et les informations clés des différents clubs
- **Créer des actions communes** (à l'instar de l'enquête interclubs de 2018)
- **Organiser des réunions « publiques communes »** : soirée interclubs
- **Étudier la mutualisation de moyens** (exemple du logiciel AssoConnect utilisé par plusieurs clubs)
- **Se projeter dans l'avenir** de cette vie et animation interclubs après le départ de Pierre Florent de la CCI.





Club des Entreprises Lyon Part-Dieu  
World Trade Center - Tour Oxygène

10-12 Boulevard Vivier Merle  
69003 LYON

Tél. +33(0)4 37 72 42 96  
contact@clubpartdieu.fr

[www.clubpartdieu.fr](http://www.clubpartdieu.fr)



@Club CELPD



@clubpartdieu